МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «НИЖНЕТАГИЛЬСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ № 1» (ГБПОУ СО «НТПК № 1»)

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ СО «НТПК № 1»
_____ Н.Г. Никокошева
Совет колледжа от 31.08.2017 года
Приказ № 123-од от 31.08.2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ СНИЖЕНИЯ СТОИМОСТИ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

2017

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Основной целью настоящего положения о порядке снижения стоимости платных образовательных услуг (далее – «льготы в оплате за обучение» с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет средств колледжа полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц является формирование и регламентация системы социальной защиты обучающихся (студентов) и работников ГБПОУ СО «НТПК № 1» (далее «колледж»).

1.2. В колледже устанавливаются следующие категории обучающихся, которым предоставляются льготы в оплате за обучение:

-лица, проходившие военную службу по призыву, участники боевых действий, ветераны боевых действий, ветераны военной службы;

-студенты, находящиеся в сложном материальном положении, студенты, потерявшие кормильца, студенты, имеющие статус инвалида (I и II группы), а также сироты;

-штатные сотрудники колледжа и их ближайшие родственники;

-студенты, регулярно представляющие колледж на конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях городского, регионального, межрегионального и всероссийского и международного уровня.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Основной целью предоставления льгот по оплате обучения является социальная поддержка льготных категорий граждан, семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации; повышение качества и эффективности жизни, содействие в реализации прав граждан в области прав получения образования.

2.2. Основными задачами предоставления льгот по оплате обучения являются:

-содействие в повышении уровня жизни отдельных категорий льготников, семей с детьми, малоимущих и других категорий обучающихся в колледже;

-создание условий для полноценной жизнедеятельности инвалидов, включая детей-инвалидов, интеграции их в общество путем предоставления качественных образовательных услуг, соответствующих их социальным потребностям, в том числе их материальной поддержки;

-повышение социальных гарантий работающих в колледже и обеспечение соблюдения их прав;

-адресное предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям студентов с целью повышения их уровня жизни.

3. РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛЬГОТ

3.1. Предоставление льгот категории обучающихся, проходивших военную службу по призыву, участников боевых действий, ветеранов боевых действий, ветеранов военной службы:

3.1.1. Студенты из числа лиц, проходивших военную службу по призыву, участники боевых действий, ветераны боевых действий, ветераны военной службы имеют возможность получить льготу в размере до 10 % от общей стоимости обучения за учебный год.

3.1.2. Лицам, проходившим военную службу по призыву, льгота по оплате за обучение предоставляется в случае, если они поступают в колледж не позднее одного года после окончания военной службы.

3.1.3. Конкретный размер льготы устанавливается приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.2. Предоставление льгот категории обучающихся, находящихся в сложном материальном положении, студентам, потерявшим кормильца, студентам, имеющим статус инвалида (I и II группы), а также сиротам:

3.2.1. Студентам, испытывающим трудное материальное положение (невозможность своевременной оплаты обучения), студентам, в период обучения в колледже потерявшим кормильца, студентам, имеющим статус инвалида (I и II группы), может быть установлена льгота в размере до 15% от общей стоимости обучения за полный учебный год.

3.2.2. Льготы в размере до 20 % студентам-сиротам очной формы обучения предоставляются при условии отсутствия у них академической задолженности, дисциплинарных взысканий и пропусков учебных занятий без уважительной причины.

3.2.3. Конкретный размер льготы устанавливается приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.3. Предоставление льгот категории обучающихся, являющимися штатными сотрудниками колледжа и их ближайшими родственниками:

3.3.1. Сотрудники колледжа, а также их ближайшие родственники (супруг, супруга, родители, дети, усыновители, усыновленные) имеют право на получение льготы в оплате за обучение в колледже по любой избранной специальности и форме.

3.3.2. Размер предоставляемых льгот в оплате за обучение:

- сотрудникам колледжа – до 50 %,
- их родственникам – до 30 %.

3.3.3. Данные льготы распространяются только на штатных сотрудников и при условии трудового стажа работы в колледже не менее двух лет.

3.3.4. Конкретный размер льготы устанавливается приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.3.5. Сотрудник, уволившийся с работы в колледже, теряет право на получение льготы при продолжении обучения.

3.4. Предоставление льгот категории обучающихся, регулярно представляющих колледж на конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях городского, регионального, межрегионального, всероссийского и международного уровня:

3.4.1. Студенты, регулярно представляющие колледж на конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях городского и более высокого уровня имеют право на получение льготы в оплате за обучение в колледже до 30% от общей стоимости обучения за учебный год.
3.4.2. Для предоставления льгот обязательно выполнение следующих условий:
-регулярное участие в конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях;
-занятие призовых мест в официальных мероприятиях в течении учебного года;
-представление колледжа в конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, а не иных организаций и учреждений;
-забота о своем здоровье (отказ от вредных привычек, ведение здорового образа жизни);
-отсутствие дисциплинарных взысканий, академических и финансовых задолженностей.
3.4.3. Конкретный размер льготы устанавливается приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета.
3.5. Условия предоставления льгот.
3.5.1. Льготы по оплате за обучение предоставляются по итогам промежуточной аттестации. Необходимым условием предоставления льготы является отсутствие академической задолженности по итогам промежуточной аттестации и наличие оценок не ниже 4,0.
3.5.2. Студент может пользоваться в течение учебного года только одной льготой. Льготы по оплате за обучение не суммируются, предоставляются ежегодно при наличии оснований.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛЬГОТ

4.1. Вопросы, связанные с определением размера льгот и с проверкой оснований для назначения льготы студенту относятся к компетенции администрации и профсоюзного комитета колледжа.
4.2. Для получения льготы студент должен подать в заявление на имя директора с приложением документов, подтверждающих право на льготу (за исключением сведений об успеваемости и характеристики).
Заявление на льготы должно быть подано до 31 октября или до 28 февраля текущего учебного года. В противном случае заявление не принимается к рассмотрению и льготы не предоставляются.
4.3. Сбор и хранение документов осуществляют заведующие очного и заочного отделений.
4.4. Для рассмотрения заявления о предоставлении льготы и прилагаемых к нему документов заместитель директора колледжа по учебно производственной работе (УПР) созывает совещание с обязательным приглашением председателя профсоюзного комитета, главного бухгалтера, юриста, заведующих очным и заочным отделением. Решение по предоставлению льгот по оплате обучения необходимо принять до 10 ноября текущего учебного года (для заявлений, поступивших до 31 октября) или до

10 марта текущего учебного года (для заявлений, поступивших до 28 февраля).

4.5. Решение по предоставлению льгот по оплате обучения по каждому поступившему заявлению, установлению наличия либо отсутствия основания для установления льготы студенту, а также определение её размера передается директору для утверждения и издания приказа (категория приказа УФ) о предоставлении льготы по оплате за обучение.

4.6. Документы, необходимые для предоставления льгот:

Для категории обучающихся, проходивших военную службу по призыву, участников боевых действий, ветеранов боевых действий, ветеранов военной службы:

– заявление,

– сведения об успеваемости студента (средний балл, академическая задолженность),

– документы, подтверждающий статус;

Для категории обучающихся, находящихся в сложном материальном положении, студентам, потерявшим кормильца, студентам, имеющим статус инвалида (I и II группы), а также сирот:

– заявление обучающегося (законного представителя),

– сведения об успеваемости студента (средний балл, академическая задолженность),

– документы, подтверждающие тяжёлое материальное положение, справка об инвалидности, документы, подтверждающие статус сироты, документы о нахождении на иждивении и о потере кормильца.

Для категории обучающихся, являющимися штатными сотрудниками колледжа и их ближайшими родственниками:

– заявление,

– документы о наличии родства,

– сведения об успеваемости студента (средний балл, академическая задолженность).

Для категории обучающихся, регулярно представляющих колледж на конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях городского, регионального, межрегионального, всероссийского и международного уровня:

– заявление (законного представителя),

– заверенные копии протоколов конкурсов, олимпиад, спортивных соревнований,

– характеристика куратора группы,

– сведения об успеваемости.

4.7. Студентам, имеющим льготу по оплате за обучение, пени за просрочку платежа по договору на оказание платных образовательных услуг не начисляются.

4.8. Предоставление льготы по снижению стоимости платных образовательных услуг с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет средств колледжа полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц осуществляется на основании приказа с

заключением дополнительного соглашения, заключаемому в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение вступает в силу с «01» сентября 2017 года и применяется в до принятия нового положения или полной отменны данного.