Первичная профсоюзная организация
государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Нижнетагильский педагогический
колледж № 1»
Общероссийского Профсоюза образования
Председатель _____ Кудрявцева Т.М
« 27 » августа 2021 г.
М.П.

Государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение Свердловской области
«Нижнетагильский педагогический
колледж № 1»

Директор _____Никокошева Н.Г.

« 27 » августа 2021 г.
М.П.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
## о внесении дополнений (изменений) в коллективный договор на 2021 – 2024 г.г.
государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1»

Рассмотрено и утверждёно на общем собрании работников
ГАПОУ СО «НТПК № 1»
Протокол № 3 от «27» августа 2021 г.

г. Нижний Тагил
2021 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ГКУ «Нижнетагильский ЦЗ»
« 03 » 09 20 21 г.
Запись за № 62-ДП

Стороны коллективного договора:

**Работодатель** государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж № 1» (далее – колледж) в лице его представителя -- директора Никокошевой Натальи Геннадьевны (далее – директор);

**Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя первичной профсоюзной организации Кудрявцевой Татьяны Михайловны, (далее – первичная профсоюзная организация) пришли к соглашению, внести в коллективный договор, рассмотренный и утвержденный на общем собрании работников 30 июня 2021 года (вступающего в действие с 01 сентября 2021 года следующие изменения:

1. Пункт 1.5. коллективного договора от 30 июня 2021 года изложить в следующей редакции:

*«**1.5.** Коллективный договор заключен на срок на три года, вступает в силу с 01.09.2021 года и действует до заключения нового, но не более трех лет (ст. 43 ТК РФ)».*

2. Пункт 2.2.2. коллективного договора от 30 июня 2021 года изложить в следующей редакции:

*«**2.2.2.** Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179 ТК РФ, имеют также*

*- лица предпенсионного возраста (до 5 (пяти) лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) (ст. 1 Федерального закона от 03.10.2018 № Э50-ФЗ ст. 5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1, ст. 185.1 ТК РФ);*

*- лица, проработавшие в учреждении свыше десяти лет;*

*- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;*

*- родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет;*

*- награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;*

*- председатель первичной профсоюзной организации;*

*- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года;*

*- работники, совмещающие работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по своему профилю работы, независимо от того, за чей счет они обучаются».*

3. Пункт 2.5. Правил внутреннего распорядка, являющегося приложением № 2 к коллективному договору от 30 июня 2021 года, изложить в следующей редакции:

*«**2.5.** При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:*

*1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;*

*2)трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;*

*3)документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;*

*4) документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;*

*5)документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;*

*6) документы о медицинском обследовании в соответствии с законодательством Российской Федерации;*

*7) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно правовому регулированию в сфере внутренних дел - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.*

*8) справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.*

*Прием на работу без предъявления указанных документов не допускается».*